



REPÚBLICA DE COLOMBIA

Departamento de Arauca

Institución Educativa

AGROPECUARIO MUNICIPAL

DANE: 381001002035 ICFES: 050302 NIT: 800170889-0

RESOLUCIÓN No 3071 DE 23 OCTUBRE DE 2023



DOCENTE

INGRID MILENA ORDOÑEZ ARIAS

ASIGNATURA - GRADO

CATEDRA DE LA PAZ, 9 A - B

INSTRUMENTACIÓN DIDÁCTICA

A. LO QUE SABEMOS: *(Transcribe este punto en tu cuaderno y responde las preguntas).*

LA DISCRIMINACION EN COLOMBIA

La discriminación es una situación particular en la que una persona o grupo social son tratados de manera desfavorable, a causa de su orientación sexual, raza, género, ideología, religión, posición social, etc. El prejuicio es una de las causas más frecuentes de discriminación, ya que lleva a asumir una actitud negativa hacia una persona o grupo de personas, sin tener el suficiente conocimiento sobre ellas. La presencia de actitudes prejuiciosas en las personas guarda relación con el ambiente familiar y social en el que han crecido; porque los niños aprenden primero lo que sus padres piensan del mundo, antes de conocer por sí mismos la realidad social y cultural que los rodea.

La discriminación en Colombia Colombia no es ajena a ninguna de las formas discriminación existentes en el mundo. Sin embargo, sus consecuencias varían de acuerdo con el número de personas afectadas y la situación de vulnerabilidad de las mismas. Entre ellas se destacan la discriminación en contra de las minorías étnicas y culturales de indígenas y afrodescendientes. Al respecto, en agosto de 2009, el Comité para la Eliminación de la Discriminación Racial (CEDR) de la ONU, realizó una evaluación al Estado colombiano sobre el tema, luego de que el gobierno incumpliera el compromiso de entregar un informe sobre el particular cada dos años. Esta era la primera evaluación en diez años. Para este efecto, el Comité se reunió con representantes de la sociedad colombiana, entre ellos la Organización Nacional Indígena de Colombia (ONIC), el programa de Justicia Global y Derechos Humanos de la Universidad de los Andes, representantes de las comunidades afrocolombianas y la Comisión Colombiana de Juristas, entre otros.

El informe concluyó que:

- No existe una legislación contra la discriminación ni se han emprendido acciones judiciales para defender a sus víctimas.
- No se cuenta con estadísticas oficiales detalladas sobre los grupos étnicos.



REPÚBLICA DE COLOMBIA

Departamento de Arauca

Institución Educativa

AGROPECUARIO MUNICIPAL

DANE: 381001002035 ICFES: 050302 NIT: 800170889-0

RESOLUCIÓN No 3071 DE 23 OCTUBRE DE 2023



- La población negra e indígena es víctima de violencia y desplazamiento forzado.
- Los grupos étnicos están en condiciones de desventaja en todos los indicadores de bienestar y derechos sociales.
- Se está violando el derecho a la posesión de los territorios ancestrales de las comunidades indígenas
- Dentro de las múltiples formas de discriminación en Colombia, se destacan las que afectan a las minorías étnicas y culturales de indígenas, afrodescendientes y mujeres. También se discrimina por la procedencia y la condición socioeconómica.

a- ¿Qué entiendes por Discriminación y Exclusión Social?

b- ¿Como dese la Familia podríamos evitar conductas discriminatorias por parte de los niños y los jóvenes?

B. APRENDAMOS ALGO NUEVO: (A continuación, Leer los tipos de Discriminación).

Discriminación por género

También conocida como machismo, es aquella en la que se vulnera la igualdad entre hombres y mujeres. Históricamente la sociedad definió de manera rigurosa los roles de hombres y mujeres; la mujer considerada como un ser inferior al hombre, fue relegada a la vida doméstica, limitándose su participación en la vida política, económica y cultural, lo cual impidió su posicionamiento como un actor social de primerísima importancia. Solo desde el siglo XX, cuando las guerras dejaron un número incalculable de viudas, se precipitó el ingreso de la mujer al mundo del trabajo. En ese momento sus demandas de igualdad comenzaron a ser escuchadas por los gobiernos y la sociedad, dándoles un nuevo papel dentro de la sociedad. Actualmente, en la mayoría de los países del mundo, salvo en algunos Estados musulmanes, las mujeres disfrutan del trabajo remunerado y reciben educación y capacitación. Gozan de los mismos derechos que los hombres y se les han garantizado, además, derechos sexuales y reproductivos, por lo que el embarazo no es una decisión expresamente masculina sino de la pareja.

Por raza, etnia y cultura La discriminación racial y cultural

Supone la superioridad aparente de un grupo racial sobre otro, derivada de características físicas como el tono de la piel, el color de los ojos o el cabello, y de la creencia de que hay grupos civilizados y otros que viven en la barbarie. Por esta causa, los primeros han justificado sus procesos de colonización y dominación sobre otros pueblos, argumentando que estaban llamados a sacarlos del salvajismo.

Las leyes han buscado por medio del reconocimiento de la diversidad étnica y cultural de los países, reducir los efectos del racismo y otras manifestaciones semejantes. Los extranjeros, indígenas, afrodescendientes y homosexuales, entre otros, han logrado



REPÚBLICA DE COLOMBIA

Departamento de Arauca

Institución Educativa

AGROPECUARIO MUNICIPAL

DANE: 381001002035 ICFES: 050302 NIT: 800170889-0

RESOLUCIÓN No 3071 DE 23 OCTUBRE DE 2023



reconocimiento por parte de los Estados, lo que les ha garantizado igualdad y equidad ante la ley. Sin embargo, aún persisten el rechazo y la discriminación de ciertos sectores de la sociedad

La discriminación Social

Es el resultado de un rechazo motivado por el ordenamiento económico, político y religioso que ha tenido lugar en la sociedad. Existen algunos parámetros para definir a qué clase social pertenece la persona, tales como su procedencia, el trabajo que realiza, las personas que conforman su entorno y los rituales que practica. La discriminación económica es tal vez la más común, pues tiene que ver con el acceso a una serie de privilegios, que dependen de los ingresos del individuo y da origen a un fenómeno de inequidad en el acceso a los servicios de vivienda, educación, salud y disfrute de la existencia, pues mientras hay grupos sociales con mucho dinero, otros viven sumidos en la miseria, así compartan una nacionalidad, una religión, y habiten en el mismo espacio geográfico y se rijan por un sistema de leyes semejante. También se han desarrollado actitudes discriminatorias asociadas con la labor que se desempeña en la sociedad, por lo que no siempre se brinda el mismo trato a un plomero o albañil, que a un médico, ingeniero o político.

C. EJERCITEMOS LO APRENDIDO *(Después de Leer y comprender el texto, copia en tu cuaderno las siguientes preguntas y responde).*

- ¿Qué es la discriminación?
- Menciona algunos antecedentes históricos de la discriminación.
- ¿Cuáles son las formas más comunes de discriminación y en qué consisten?
- ¿Crees que educarse reduce el riesgo de ser discriminados?

D. APLIQUEMOS LO APRENDIDO: *(Copia en tu cuaderno)*

A continuación, se presentan (2) casos de Discriminación, Copia en tu cuaderno los casos e identifica que tipo de Discriminación es y responde las preguntas.



REPÚBLICA DE COLOMBIA

Departamento de Arauca

Institución Educativa

AGROPECUARIO MUNICIPAL

DANE: 381001002035 ICFES: 050302 NIT: 800170889-0

RESOLUCIÓN No 3071 DE 23 OCTUBRE DE 2023



- Mary solicitó un trabajo de verano en una gran tienda. La tienda manifestó que no contrataba a empleados para puestos de verano. Sin embargo, algunas semanas más tarde, Mary se da cuenta de que una de sus amigas de la escuela, que es blanca, trabaja en la tienda. Su amiga le cuenta que fue contratada hace unos días para trabajar en los días de verano. Mary fue discriminada si la tienda no la contrató por ser negra.
- Johana solicita un empleo en una empresa local que habitualmente contrata a estudiantes de secundaria para trabajar en cuadrillas de obras. Sin embargo, el gerente la conduce a un puesto de secretaria en la oficina principal de la empresa. Cuando se está retirando, Johana escucha que el gerente le dice a un compañero que le hizo un favor, dado que el trabajo en una obra es para hombres. Johana fue discriminada si el gerente no la contrató para un puesto en la cuadrilla por ser mujer.

¿Qué derechos fundamentales son violados en estos casos?

¿Qué acciones podrías sugerir como estudiante, para eliminar esta forma de discriminación?

EVALUACION:

El proceso de verificación de aprendizajes, se realizará al reestablecer el proceso académico de forma presencial, por lo tanto, **NO** es necesario enviar imágenes, videos o demás formatos al docente titular de la asignatura.

Recuerde que si necesita Asesoría podrá hacerlo a través del Whatsapp de la Docente INGRID MILENA ORDOÑEZ (313-2711151).

FIRMA DEL DOCENTE: _____

FIRMA DEL COORDINADOR: _____